

**UNIONE MONTANA MOMBARONE**  
**Città Metropolitana di Torino**

**VERBALE DEL REVISORE DEI CONTI N. 6 DEL 2 OTTOBRE 2020**

Il sottoscritto Dott. Rag. Lidia Di Vece  
nominata con verbale del consiglio dell'Unione Montana Mombarone n. 4 del 22 gennaio  
2019 revisore unico  
è stata chiamata ad esprimere il proprio

**PARERE**  
**PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE**  
**TRIENNIO 2021-2023**

**Premesso che:**

- è stata verificata la capacità assunzionale dell'Ente previste dalla legge ed in particolare
  - comma 229 art. 1 della legge 208/2015: *"a decorrere dall'anno 2016, fermi restando i vincoli generali sulla spesa di personale, (...) le unioni di comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 100 per cento della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente";*
  - art. 32 del d.lgs. 267/2000: *i comuni possono cedere integralmente o parzialmente i propri spazi assunzionali all'unione di cui fanno parte.*
- è stata verificata la necessità di provvedere al completamento delle figure professionali da assumere all'interno dell'Ente
- sono state individuate le figure professionali per le quali è necessario procedere alle assunzioni ed in particolare:
  - 1) *È necessario completare il trasferimento della funzione di polizia locale dai Comuni di Andrate, Carema, Nomaglio e Settimo Vittone all'Unione Montana Mombarone e, pertanto, occorre trasferire in mobilità il Vice Commissario PM dal Comune di Andrate all'Unione Montana Mombarone;*
  - 2) *Dal 2021 il costo del servizio di solo conducente della linea "Settimo Vittone-Andrate-Nomaglio" degli alunni frequentanti la Scuola Secondaria di primo grado "L. Palma" di Settimo Vittone, attualmente in appalto ad una Ditta, aumenterà in maniera considerevole e, pertanto, l'Amministrazione ha valutato favorevolmente l'ipotesi di assumere un Autista scuolabus/Operaio generico tramite scorrimento di graduatoria di altro Comune o in alternativa di assunzione tramite Agenzia Piemonte Lavoro;*



CONSIDERATO

- che il trasferimento del Vice Commissario PM dal Comune di Andrate all'Unione Montana Mombarone non avrebbe riflessi in termini economici sul bilancio dell'Ente in quanto il costo del personale rimarrebbe a carico dei singoli Comuni che cederanno altresì all'Unione la propria capacità assunzionale;

CONSIDERATO

- che l'assunzione dell'autista scuolabus/operaio generico non avrebbe riflessi in termini economici sul bilancio dell'Ente in quanto il costo del personale rimarrebbe a carico dei singoli Comuni che cederanno altresì all'Unione la propria capacità assunzionale;

CONSIDERATO

- che l'assunzione dell'autista scuolabus/operaio consentirebbe un risparmio complessivo di spesa ai Comuni facenti parte dell'Unione in quanto la mansione di autista verrebbe esercitata solamente nei periodi in cui la scuola è aperta e per circa 3 ore complessive al giorno e, pertanto, nella restante parte della giornata e nei periodi in cui la scuola è chiusa, il lavoratore verrebbe adibito a mansioni da operaio a disposizione dei Comuni dell'Unione

Dato inoltre atto che sono stati richiesti i pareri e le attestazioni di cui all'art. 49 comma 1 D.Lgs n. 267/2000

Dato atto che sono rispettati i vincoli richiesti dalla legge

Tutto ciò premesso:

esprime quindi parere favorevole agli assestamenti proposti per la programmazione triennio 2021-2023 del fabbisogno del personale interno all'Unione.

Il Revisore dei Conti  
Dott.ssa Lidia Di Vece

